【ズバリ賃金】賃金診断と賃金評価制度の策定

賃金の相場がわかるズバリ賃金診断サービスと
賃金テーブルから評価制度の作成サービス

社会保険労務士法人エフピオ

Fpeo
エフピオ

人を、まんなかに

①ズバリ賃金診断のご案内

～賃金を3つのポイントから診断・すぐに活用できます！～

- 採用募集に人が応募しないのは給料が安いからなのか？
- 人が定着しないのは給料が上がらないから？
- うちと同じ規模・業種の会社はどのくらいの給料を出しているの？

それが正しいかどうかは、
世間相場と比べてみるしかありません！

ズバリ賃金のサービス

ポイント①
- 世間相場と賃金を比較

ポイント②
- 社内のバランスを客観的に把握

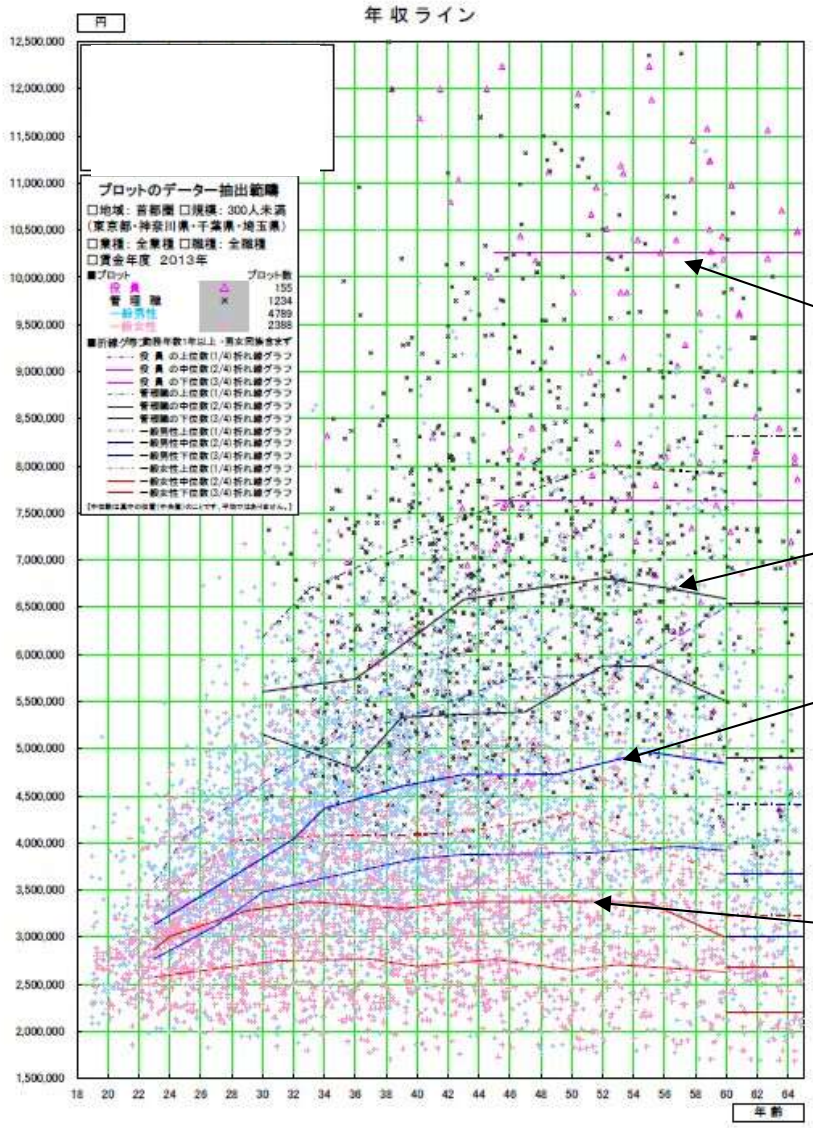
ポイント③
- 計算方法のミス、未払い残業代などのリスク

ズバリ賃金診断に使用する「ズバリ実在賃金」とは？

３００人未満の中小企業の給与データ（約10,000人分）から、中小企業の実態に近い賃金相場を明らかにしています。

【特徴】
① グラフィックなプロット図
② 中小企業に属する実在者賃金
③ 正社員データの特化（パートタイマーは除外）
④ 管理職と一般職を分けてグラフ化
⑤ 従業員役員（従業員出身役員）データもグラフ化

ズバリ賃金のデータイメージ



△ 従業員出身役員

× 管理職

＋ 男性

＋ 女性

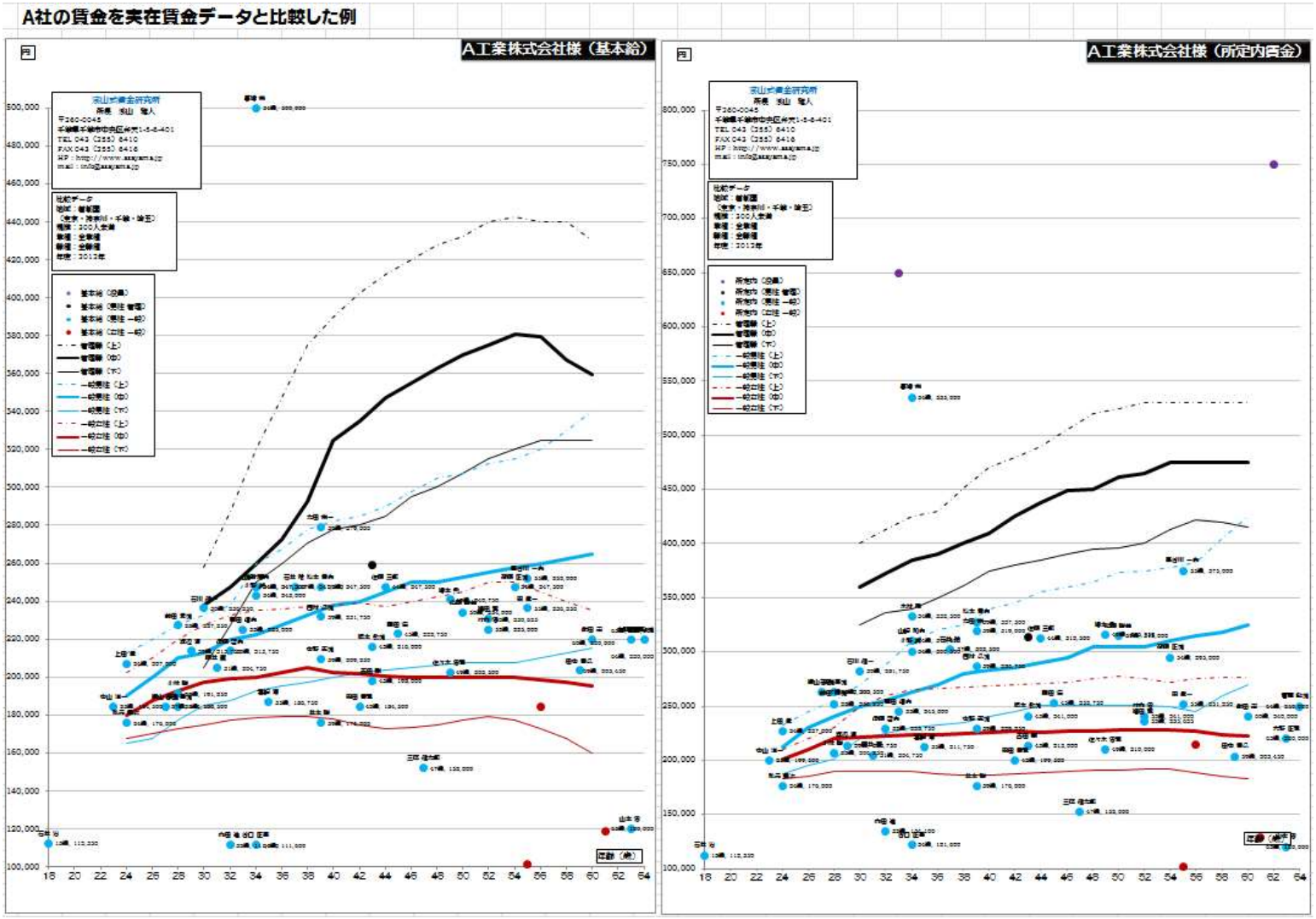
ズバリ！従業員出身の役員

ズバリ！管理職

ズバリ！男性一般

ズバリ！女性一般

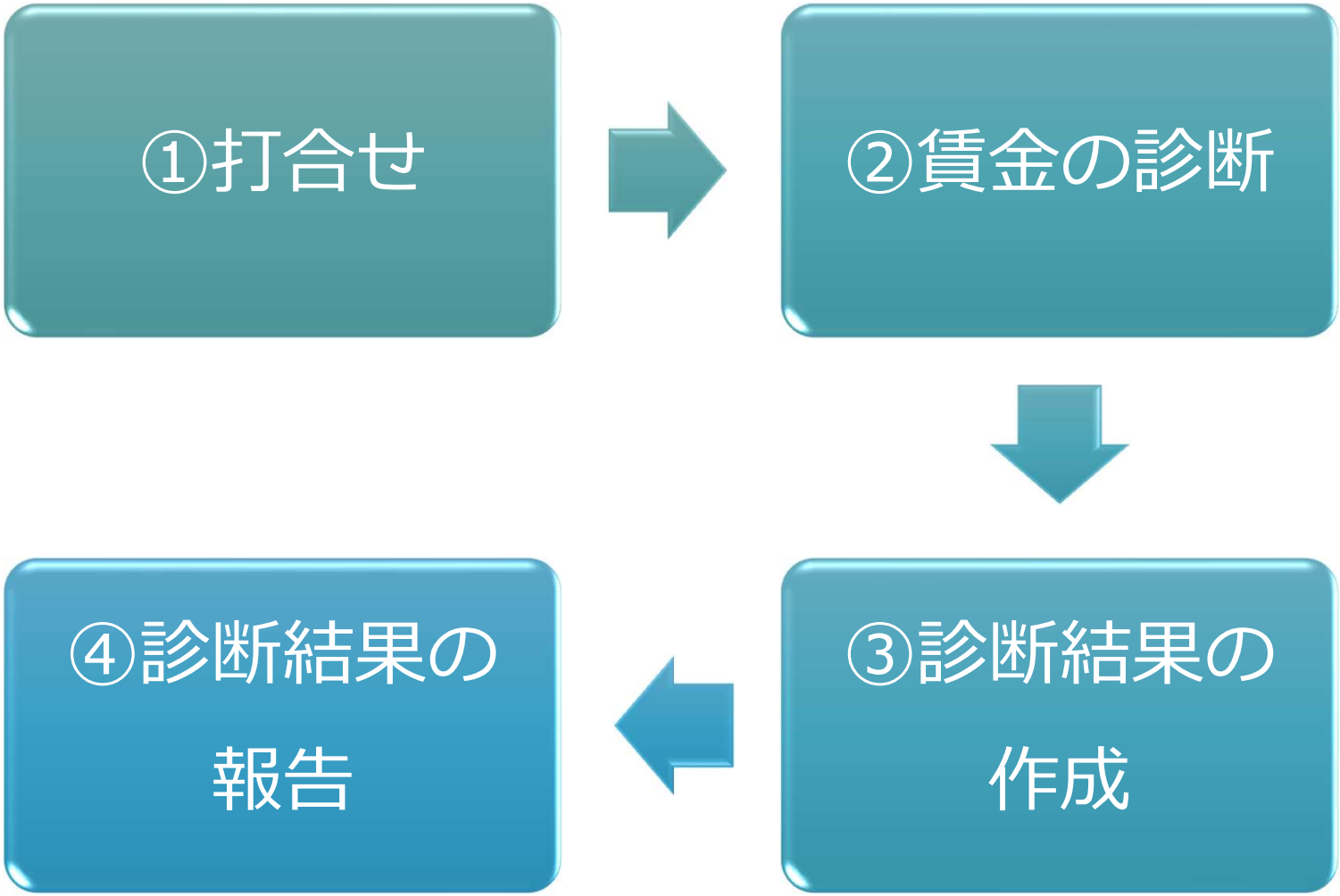
ズバリ賃金のプロットイメージ



賃金統計グラフに社員の給与をプロットし、わかりやすく分析します！

Fpeo エフピオ

ズバリ賃金診断のイメージ



②賃金テーブルから評価制度の作成サービスのご案内
～曖昧な給与をテーブルに整理、人事の評価制度を作成・運用サポート～

- 今までは社長の肌感覚で決めていた
- 前職の給与水準から決めていた
- あとから入ってきた人の方が給与が高い
- 支給名目がよくわからない
  既に有名無実化している手当がある

人材不足が進み
ますます採用時に足かせに・・・

賃金制度と評価制度を導入するメリット

◆会社に対する社員の期待値が上がる

人事考課が公正に行われ、努力が報われると気が付かせることで社員のやる気を促進します。また会社として経営理念や目標を社員へ伝えることができます。

◆採用時期などにより生じる不均一を是正

同じようなスキルなのに採用された時期が違うため給与に格差があるなど、評価制度がない会社ではよくある話です。こういった説明がし難い格差は社員のモチベーションを削いで定着率を悪化させます。

◆次世代へのバトンタッチとして

創業社長はそのカリスマ性で給与決定に不満を言う社員はいませんでしたが・・・次世代に若い社長が継ぐ際に、人事や給与に納得できるようなルールが必要になります。

Fpeo エフピオ Copyright Fpeo Co., Ltd.

評価制度は会社の期待を社員に伝える絶好の機会

◆上司部下のコミュニケーションが図れる

　人事考課を実施する際に、社員と上司で面談の場を設ける必要があります。人事考課を行うためには、日常からコミュニケーションをとっていなければできません。

　上司部下のコミュニケーションが活発化することで定着率の向上や会社への信頼度のアップに繋がります。

Fpeo エフピオ

賃金制度と評価制度の導入スケジュール例

項目	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
再構築前の準備								
現行人事制度の分析								
賃金シュミレーション								
たたき台の作成 （諸規定・役割能力要件表）								
基本的方向について打合せ								
人事制度再構築プロジェクト								
再構築プロジェクト（5回）								
諸規定の修正								
役割能力要件表の修正								
変更点作成								
新人事制度導入準備								
用紙の準備								
説明会・研修会								
新人事制度実施								

Fpeoの賃金制度・評価制度コンサルティング

◆中小企業での多数の作成実績

評価項目が多すぎる、ルールが複雑すぎるなど、運用に手間がかかりすぎると中小企業での評価制度は頓挫してしまいます。運用可能でシンプルな制度設計を行います。

◆就業規則や社内規程の整備も

社労士法人の強みを活かし、就業規則や賃金規程の改訂も同時に行います。後々、労務トラブルに発展しないよう、労働基準法などの法令との整合性も注意して作成します。

◆運用開始に向けてのサポート

人事担当や管理職向けの評価者研修や社内説明会の実施もサポート致します。

Fpeo エフピオ

コンサルティング料金

名称	内容	価格/単位
賃金評価制度	月2～3回訪問 最短で6カ月～	¥300,000/月
賃金分析	ズバリ賃金プロット 作成・分析	¥100,000/回
賃金制度説明会	従業員向けの 説明会を実施	¥50,000/回
昇給（運用開始後）	昇給シート作成、訪問	¥100,000/回
賞与（運用開始後）	賞与算定シート作成、訪問	¥100,000/回

Fpeo