

# 労務デューデリジェンスで M&A成功を確実に！

～企業の成長スピードをあげるために人事労務面で全面的にサポートします～

## M&A 成功のカギは労務体制の確認にあり！

企業の買収や統合において、労務関連の問題は見落とされがちですが、後々のトラブルを防ぐためには、労務デューデリジェンスが不可欠です。労働契約やコンプライアンスの問題、雇用リスクなどを事前に洗い出し、リスクを回避することで、M&Aの成功を確実にします。

## こんな経営者の方におすすめです

- ・ M&Aによる事業拡大を検討している
- ・ 他企業の買収を進めたいが労務問題が不安
- ・ 統合後の労務リスクを最小限に抑えたい
- ・ M&A成功後も人事労務面でサポートして欲しい



## 労務デューデリジェンスを実施しなかったために想定されるトラブルとは（一例）

- 1) 未払残業代の発覚：**  
従業員からの訴えにより、多額の未払残業代が請求される。
- 2) 違法な労働契約の発覚：**  
違法な労働契約が原因で、労働基準監督署からの是正勧告を受ける。
- 3) 社会保険の遡及請求：**  
買収先企業の社会保険、労働保険の加入（適用）に不備があり、年金事務所等から多額の請求を受ける。（支払い給与の30%程度）
- 4) ハラスメント訴訟のリスク：**  
買収先企業でのハラスメント問題が発覚し、訴訟に発展する。
- 5) 労働時間管理の不備：**  
適切な労働時間管理がされておらず、過労死や健康被害のリスクが高まる。
- 6) 退職金制度の未整備：**  
退職金制度が不備で、退職時に従業員とのトラブルが発生する。
- 7) 労働基準法違反：**  
就業規則や労働条件が労働基準法に違反し、罰則を受ける可能性がある。  
（許認可事業の場合は取消の可能性も）

# <<< 労務デューデリジェンス調査項目一覧 >>>

調査項目	内容
労働時間管理	勤怠管理の正確性、労働時間や残業時間の適切な管理が行われているかを確認し、過労や未払い残業のリスクを把握します。
福利厚生制度の確認	健康保険、厚生年金、労災保険などの加入状況や福利厚生の適正性を確認し、統合後も問題がないか確認します。
就業規則の適正性	就業規則や社内ルールが労働基準法に基づいて適正に作成されているかを確認し、違法な規定がないかチェックします。
労働組合との関係	労働組合が存在する場合、その労使関係が適正かどうか、また労働争議のリスクがないかを確認します。
人事評価制度の適正性	人事評価制度が公正で適切に運用されているか、また賃金や昇給に反映されているかを確認します。
社会保険の適用状況	健康保険、厚生年金、雇用保険などの社会保険が適切に加入されているか、未加入者がいないかを確認します。
安全衛生管理	安全衛生管理者や衛生委員会の設置状況、労働環境の安全性を確認し、法令違反がないかを確認します。
メンタルヘルス対応	メンタルヘルスクエアが適切に行われているか、職場の精神的ストレス対策が実施されているかを確認します。
労務トラブルの有無	過去に起こった労務トラブルや裁判履歴を調査し、現在進行中の労使問題や潜在的なリスクがないかを確認します。
管理職の労務知識の確認	管理職が労務に関する基本的な知識を持ち、適切な指導や対応ができるかを確認し、教育の必要性を把握します。
外国人労働者の労務管理	外国人労働者の在留資格や労働条件が適正に管理されているか、法令に違反していないかを確認します。
内部通報制度の運用状況	ハラスメントやコンプライアンス違反を内部通報できる制度が整備され、適切に運用されているかを確認します。
退職金制度の適正性	退職金制度や支給基準が法令に基づいており、不正やトラブルのリスクがないかを確認します。

## 支援内容

- ① 労務デューデリジェンス（書面・実地調査、報告書作成、報告会実施）  
一式 **600,000円**～（税抜）
- ② 買収・統合後のサービス
  - ・ 就業規則改定、賃金制度の見直しなどの随時支援 見積もりに応じて対応
  - ・ 顧問契約 月額 **50,000円**～（税抜）

エフピオまでお気軽にご相談ください。

※個人情報の取り扱いに関する事項は、弊社ホームページのプライバシーポリシーをご参照ください。  
(<https://fpeo.co.jp/privacy-policy/>)

社会保険労務士法人エフピオ

千葉オフィス▶TEL 043-306-5082  
東京オフィス▶TEL 03-6264-3580

