長時間労働や残業代の未払いと言った“労務トラブル”は後を絶ちません。

労務監査＜会社の健康診断＞

労務トラブルは会社にとって思わぬリスクに　トラブルの温床は今のうちに洗い出し！

「労働基準監督署からの呼出状が届いた」
「労働基準監督官が会社に訪問してきた」

調査は突然やってきます！！

是正勧告例（割増賃金の遡及案件）

❶建設業　約20名
タイムカードあり（月残業80時間程度）の
8名について指導。
就業規則、雇用契約書がなく、社長が適当に
残業代をつけてしまっていた。
6ヶ月分の遡及支払を勧告され、
約550万円の遡及支払いを行なった。

❷小売業　約50名
店舗Aにて退職者により通報、2年分の
未払い賃金の支払を勧告された（約200万）。
さらに別店舗Bにも臨検が入り、
是正勧告が行われた。
正社員50名について6ヶ月分の残業代の
遡及支払を行なった。
（試算約450万～約1,000万円）

今まで後回しになってしまっているトラブルの温床はありませんか？
自社の労務管理体制は問題があるのか、ないのか。

**労務のドクターとして、
専門家の立場から労務監査＜会社の健康診断＞を行います。**

チェック項目

- 01_労働時間・休憩・休日
- 02_賃金
- 03_労働・社会保険
- 04_安全衛生
- 05_休暇・休業
- 06_募集・採用
- 07_退職
- 08_帳簿・就業規則

**診断結果は、課題の優先順位づけを行い、
報告書としてまとめさせていただき、
解説レポートとあわせて納品します。**

ご用意して頂きたい書類

① 賃金台帳・出勤簿（2カ月分）
② 雇用契約書等の入社時の書類
③ 就業規則、賃金規程、退職金規程
④ 36協定届
⑤ その他労務管理上使用している書類

料　金

◆労務監査　**100,000円**（税別）～
（訪問回数２回／１回目ヒアリング・2回目報告）

お申込みはFAX043-306-5083 または 下記QRコードよりお待ちしております。

貴社名	ふりがな		
ご担当者様名	ふりがな	役職名	
所在地	〒		
メールアドレス	@	お電話番号	- -

※個人情報の取り扱いに関する事項は、弊社ホームページのプライバシーポリシーをご参照ください。（https://fpeo.co.jp/privacy-policy/）

社会保険労務士法人エフピオ
千葉オフィス▶千葉県千葉市中央区中央２－９－８　千葉広小路ビル４Ｆ
TEL　０４３－３０６－５０８２
東京オフィス▶東京都中央区八丁堀３－１８－６　ＰＭＯ八丁堀Ⅲ７Ｆ
TEL　０３－６２６４－３５８０

社会保険労務士法人 エフピオ Fpeo