

就業規則 新規作成・改定

会社運営の立場に寄り添い、「会社を守る」就業規則を作成いたします。

会社のルールをきちんと定めたい！
労務トラブルを未然に防ぎたい！とお考えの中小企業様向け

POINT 01 実際の経験に基づいたノウハウで労務トラブルを防止いたします

エフピオが今まで労務トラブルの相談を受けてきた経験に基づき、現場で本当に役に立つノウハウを詰め込みます。

POINT 02 付属規程や人事書類作成もしっかりとサポートいたします

実際に就業規則を運用するためには、雇用契約書や労使協定書も必要になります。エフピオでは、付属規定や人事書類作成もしっかりとサポートいたします。

POINT 03 企業さまをよく知ったうえで、ベストな就業規則を提案いたします

就業規則は会社と従業員を守るものです。テンプレートや雛形をそのまま利用するのではなく、企業さまをよく知ったうえでベストな就業規則を提案いたします。

わたしたちがサポートします！



石川 宗一郎
社会保険労務士



津田 千尋
社会保険労務士



松岡 藍
コンサルタント



松井 碧城
社会保険労務士



鈴木 大志
コンサルタント



安倍 学
コンサルタント



本間 一弥
コンサルタント



今村 将人
コンサルタント



成田 雄大
社会保険労務士



小峰 健
社会保険労務士

社会保険労務士法人エフピオ

千葉オフィス／千葉市中央区中央 2-9-8 千葉広小路ビル 4F
東京オフィス／東京都中央区八丁堀 3-18-6 PMO 八丁堀Ⅲ7F



千葉 ☎ 043-306-5082

東京 ☎ 03-6264-3580

✉ office@fpeo.co.jp

お申込みはメールまたは
HPにてお待ちしております。
右記 QR コードも便利です。



※個人情報の取り扱いに関する事項は、弊社ホームページのプライバシーポリシーをご参照ください。(https://fpeo.co.jp/privacy-policy/)

会社を守る就業規則 適正チェックリスト

貴社のご状況に当てはまる方へ☑してください。

- | | | |
|--------------------------------|---------------------------------|---|
| はい
<input type="checkbox"/> | いいえ
<input type="checkbox"/> | 従業員数が10名以上なのに就業規則がない
(パート・アルバイトを含む常時雇用している従業員の数) |
| はい
<input type="checkbox"/> | いいえ
<input type="checkbox"/> | 貴社の実態を踏まえた就業規則を作成していない
(管轄の労働基準監督署へ提出していない) |
| はい
<input type="checkbox"/> | いいえ
<input type="checkbox"/> | 労働関連の法改正へ対応するために年1回
就業規則を点検していない |
| はい
<input type="checkbox"/> | いいえ
<input type="checkbox"/> | 雇用契約書を作成し、すべての従業員と締結していない |
| はい
<input type="checkbox"/> | いいえ
<input type="checkbox"/> | 新しくなった育児休業や育児短時間制度の対策をしていない
(対象者の有無を問わず) |
| はい
<input type="checkbox"/> | いいえ
<input type="checkbox"/> | ハラスメントの対策をしていない
(服務規定や懲戒規定の整備、定期的な研修の実施) |
| はい
<input type="checkbox"/> | いいえ
<input type="checkbox"/> | 従業員との労務トラブルで金銭の支払いが発生した
(というお話を他社から聞いて不安になった) |
| はい
<input type="checkbox"/> | いいえ
<input type="checkbox"/> | 最近社長の代替わりがあった |



「はい」が3つ以上当てはまる場合は、
就業規則の見直し(または新規作成)をお勧めいたします。

就業規則および附属規程の改訂

上記の業務に含まれる内容

- | | |
|-----------------|--|
| ・就業規則および附属規程の作成 | 就業規則、賃金規程、退職金規程、パートタイマー就業規則、
契約社員就業規則、育児介護休業規程、ハラスメント規程 |
| ・人事労務書類、労使協定の作成 | 雇用契約書、入社誓約書、退職に関する書類、賃金控除協定、三六協定、
計画年休の労使協定、変形労働時間制の協定、育児介護休業等の労使協定など |
| ・労働基準監督署への提出 | 電子申請による提出 |

500,000円～^(税別)

打ち合わせが5回を超えた場合
1回 50,000円

料
金

一部改訂 50,000円～^(税別) 改訂内容に応じて、別途お見積りいたします。