

# 賃金制度・ 評価制度の導入

魅力ある企業になるために全力でサポートします。

こんなお悩みはありませんか？ ▶▶▶

- ・モノサシがないまま直感で給与を決めていた
- ・採用面接で聞いた前職の給与で初任給を決定していた
- ・最近入社してきた従業員の方が給与が高く、アンバランス
- ・支給の目的がわからない既に有名無実化している手当がある

## 賃金制度・評価制度を導入するとこんな効果が…

### 会社に対する社員の期待値が上がる

人事考課が公正に行われ、努力が報われると気が付かせることで社員のやる気を促進します。  
また会社として経営理念や目標を社員へ伝えることができます。

### 採用時期などにより生じる不均衡を是正

同じスキルなのに採用された時期が違うため給与に格差があるなどの説明がし難い格差は  
社員のモチベーションを削いで定着率を悪化させます。

### 上司部下のコミュニケーションが図れる

人事考課を実施する際には面談の場を設ける必要があります。上司部下のコミュニケーション  
が活発化することで定着率の向上や会社への信頼度のアップに繋がります。

わたしたちがサポートします！



石川 宗一郎  
社会保険労務士



津田 千尋  
社会保険労務士



松岡 藍  
コンサルタント



松井 碧城  
社会保険労務士



鈴木 大志  
コンサルタント



安倍 学  
コンサルタント



本間 一弥  
コンサルタント



今村 将人  
コンサルタント



成田 雄大  
社会保険労務士



小峰 健  
社会保険労務士

# エフピオが提供する賃金制度・評価制度 5つの特徴

01  
POINT

## よりリアルな診断が可能です

実在者の賃金データと比較することで現状の給与が世間相場と比べて高いのか低いのか客観的に見ることができます。

02  
POINT

## 中小企業での多数の作成実績 運用可能でシンプルな制度を設計します

評価項目が多すぎる、ルールが複雑すぎるなど、運用に手間がかかりすぎると中小企業での評価制度は頓挫してしまいます。運用可能でシンプルな制度設計を行います。

03  
POINT

## 就業規則や社内規程の整備も整合性に注意し後の労務トラブルを回避

社労士法人の強みを活かし、就業規則や賃金規程の改訂も同時に行います。後々、労務トラブルに発展しないよう、労働基準法などの法令との整合性も注意して作成します。

04  
POINT

## 研修や説明会の開催など運用開始に向けてのサポートも万全

人事担当や管理職向けの評価者研修や社内説明会の実施もサポート致します。

05  
POINT

## アフターフォローもしっかりと対応いたします

賃金制度の運用開始後も昇給テーブルの作成や評価者研修などのご要望に応じた対応ができます。

### 賃金・評価制度作成支援

月2回（目安）／最短で6ヶ月～支援完了

月額 350,000 円～（税別）

### 運用開始後のサポート （オプション）

運用内容に応じて  
お見積りいたします

料  
金

### 評価者研修

2～3時間

80,000 円～（税別）

4～6時間

120,000 円～（税別）

### 説明会

従業員向け説明を実施

80,000 円／回～（税別）

社会保険労務士法人エフピオ

千葉オフィス／千葉市中央区中央 2-9-8 千葉広小路ビル 4F  
東京オフィス／東京都中央区八丁堀 3-18-6 PMO 八丁堀Ⅲ 7F



社会保険労務士法人 エフピオ

Fpeo

千葉

東京

☎ 043-306-5082

☎ 03-6264-3580

お申込みは FAX またはメール、  
HPにてお待ちしております。

右記 QR コードも便利です。



□ 申込書 FAX : 043-306-5083 メールアドレス : office@fpeo.co.jp

貴社名	ふりがな		
ご担当者様名	ふりがな	役職名	
所在地	電話番号		
メールアドレス	@	電話番号	

※個人情報の取り扱いに関する事項は、弊社ホームページのプライバシーポリシーをご参照ください。(https://fpeo.co.jp/privacy-policy/)